

Памятка для работодателя по изменениям государственных нормативных требований охраны труда в 2022-2023 годах

В таблице приведены изменения в нормативном регулировании охраны труда с 1 сентября 2022 года по март 2023 года включительно. Также указаны основные мероприятия, которые нужно выполнить работодателю.

В графе «Примечание» приведены ссылки на опубликованные разъяснения по нормативным актам на сайте группы компаний «Норматив».

№ пп	Нормативный акт	На кого из работодателей распространяется	Мероприятия, которые нужно выполнить работодателю	Примечание
1	<p>Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464</p> <p>Действуют с 1 сентября 2022 года</p>	Все работодатели, кроме физических лиц без статуса ИП	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработать и утвердить программу вводного инструктажа как локального нормативного акта. 2. Издать приказ по ответственным за проведение инструктажа. 3. Утвердить как локальный нормативный акт перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, порядок организации стажировки и программу стажировки. 4. Утвердить перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения 	<p>Читайте обзоры:</p> <p>Внеплановое обучение по охране труда — Как организовать подготовку персонала по Правилам № 2464</p> <p>Что меняется в проведении инструктажей по охране труда</p>

			<p>вреда работнику.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. По каждой программе обучения в Правилах № 2464 составить перечень работников с указанием профессии и должности, проходящих обучение. 6. Утвердить список специалистов, освобожденных от обучения по программе Б по п. 54 Правил № 2464. 7. Провести инвентаризацию действующих удостоверений по охране труда персонала, чтобы рассчитать потребность в недостающем обучении. 	<p>Правила обучения по охране труда № 2464: ответы на вопросы:</p> <p>часть 1 и часть 2</p>
2	<p>Положение о расследовании несчастных случаев на производстве, утвержденное Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н</p> <p>Действует с 1 сентября 2022 года</p>	<p>Все работодатели, кроме физических лиц без статуса ИП</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издать приказ о применении в работе Положения № 223н и утвержденных им форм актов и извещений. 2. Ознакомить с приказом работников, участвующих в расследовании несчастных случаев. 3. Завести Журнал регистрации несчастных случаев по форме приложения 11 к приказу № 223н. 	<p>Читайте обзор:</p> <p>Порядок расследования несчастных случаев у работодателя в 2022 году</p>

3	<p>Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (новая редакция), с изменениями по Приказу Минтруда России от 29.04.2022 № 279н</p> <p>Действуют с 1 сентября 2022 года</p>	<p>Все работодатели, эксплуатирующие электрооборудование, кроме электрифицированных железных дорог и городского электротранспорта, где действуют отраслевые правила</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести до 01.09.2022 внеочередную проверку знаний и внеплановые инструктажи по Приказу № 279н. 2. Внести изменения в локальные акты: производственные инструкции, инструкции по охране труда. 	<p>Читайте обзор:</p> <p>Изменения Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок (ПОТЭЭ)</p>
4	<p>Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, утвержденные Приказом Минтруда России от 12.05.2022</p>	<p>Работодатели, у которых по СОУТ есть вредные условия труда</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внести изменения в коллективный договор или локальный акт, в том числе по порядку выдачи недополученного молока и замены его денежной компенсацией 2. Актуализировать ссылки на нормы в трудовых договорах и должностных инструкциях (при необходимости) 	<p>Читайте обзор:</p> <p>Новый Порядок выдачи работникам бесплатного молока по приказу № 291н</p>

	№ 291н Действуют с 1 сентября 2022 года			
5	Нормы и условия бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утвержденные Приказом Минтруда России от 16.05.2022 № 298н Действуют с 1 сентября 2022 года	Работодатели, где есть рабочие места по Перечню в Приложении 1 к Приказу № 298н	<ol style="list-style-type: none"> 1. Дополнить программу вводного инструктажа по охране труда правилами бесплатной выдачи ЛПУ 2. Внести изменения в коллективный договор, локальные акты и, при необходимости, в трудовые договоры 	—
6	Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования (ОПО) работниками, осуществляющими	Все работодатели, где есть виды деятельности для ОПО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определить контингент работников для ОПО. 2. Установить порядок компенсации расходов сотрудника, который проходил психиатрическое освидетельствование за свой счет. 3. Закрепить приказом формы направления на 	Читайте обзор: Новые Правила психиатрического освидетельствования работников по приказу

	отдельные виды деятельности, утвержденный Приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н Действует с 1 сентября 2022 года		ОПО и Журнала учета направлений	№ 342н
7	Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденные Приказом Минэнерго России от 12.08.2022 № 811 Действуют с 7 января 2023 года	Потребители электроэнергии — владельцы ЭУ, кроме физических лиц, которые используют ЭУ для личных и бытовых нужд	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести внеочередную проверку знаний по ПТЭЭП. 2. Составить и утвердить списки работников по п. 12 Правил. 3. Представить списки в сетевую компанию. 4. Утвердить перечень технической документации. 5. Издать обязательные по ПТЭЭП приказы: о разграничении границ функциональной ответственности по эксплуатации ЭУ, о назначении ответственного за электрохозяйство и т.д. 6. Разработать и утвердить производственные инструкции по эксплуатации оборудования. 7. Разработать и утвердить Порядок работы с персоналом. 	<p>Читайте обзор:</p> <p>Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей с 7 января 2023 года</p>

			8. Актуализировать ссылки на ПТЭЭП во внутренних документах.	
8	<p>Правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206</p> <p>Действуют с 1 марта 2023 года</p>	Все работодатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внести изменений в локальные акты и приказы. 2. Ознакомить персонал. 	—
9	<p>Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464</p>	Все работодатели, кроме физических лиц без статуса ИП	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определить, будет ли работодатель проводить обучение по охране труда у себя на предприятии. Если будет, то уведомить об этом Минтруд через Личный кабинет в ЕИСОТ; создать учебно-материальную базу по требованиям Правил № 2464. 2. Заключать договоры на обучение только с ИП и организациями, аккредитованными по 	<p>Читайте обзоры:</p> <p>Внеплановое обучение по охране труда — Как организовать подготовку персонала по Правилам № 2464</p> <p>Что меняется в</p>

	<p>Действуют с 1 марта 2023 года в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> • прохождения проверки знаний в ЕИСОТ отдельных работников; • ведения реестров Минтруда 		<p>Правилам от 16.12.2021 № 2334</p>	<p>проведении инструктажей по охране труда</p> <p>Правила обучения по охране труда № 2464: ответы на вопросы:</p> <p>часть 1 и часть 2</p>
10	<p>Особенности специальной оценки условий труда, утвержденные Приказом Минтруда России от 31.10.2022 № 699н</p> <p>Действуют с 1 марта 2023 года</p>	<p>Микропредприятия, осуществляющие виды деятельности, приведенные в Постановлении Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внести изменения во внутренние документы и ознакомить персонал. 2. Утвердить приказом форму проверочных листов. 	—

11	<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики (редакция по Приказу Минэнерго РФ от 30.11.2022 № 1271), утвержденные Приказом Минэнерго РФ от 22.09.2020 № 796</p> <p>Действуют с 7 марта 2023 года</p>	<p>Организации электроэнергетики и потребители электроэнергии — владельцы ЭУ, кроме физических лиц, которые используют ЭУ для личных и бытовых нужд</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внести изменения в Порядок работы с персоналом. 2. Ознакомить персонал. 	<p>Читайте обзор Правил № 796:</p> <p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики</p>
----	---	---	---	--