

Обучение по охране труда с 1 сентября 2022. Дополнительные требования с 1 марта 2023

Лектор: Терентьев Анатолий Валентинович



План вебинара

1. Базовые новшества порядка обучения и проверки знания требований охраны труда в рамках системы управления охраной труда.
2. Порядок организации проведения инструктажей и стажировки по охране труда и их регистрация.
3. Порядок организации обучения требованиям охраны труда, проверки знаний и их регистрация.
4. Обязанности работодателя, организующего и проводящего обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.
5. Дополнительные требования постановления правительства № 2464, вступающие в силу с 01 марта 2023 года.
6. Ответы на вопросы.

ТК РФ Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

- Типовое положение о системе управления охраной труда. утвержденный Приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 19 августа 2016 года №438н.



- МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
- ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. N 776н ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Структура примерного положения СУОТ

- I. Общие положения
- II. Разработка и внедрение СУОТ
- III. Планирование
- IV. Обеспечение функционирования СУОТ
- **V. Функционирование**
- VI. Оценка результатов деятельности
- VII. Улучшение функционирования СУОТ
- Приложение N 1. Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ
- Приложение N 2. Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

Функционирование СУОТ

Базовые процессы СУОТ:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);*
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР).*

Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе:

- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;*
- г) проведение обучения работников;*
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).*

ТК РФ Статья 219. Обучение по охране труда

Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (ред. от 30.11.2016) "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"



Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"



Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

- I. Общие положения.
- II. Организация и проведение инструктажей по охране труда.
- III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте.
- IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.
- V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.
- VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда.
- VII. Организация проверки знания требований охраны труда.
- VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда.
- IX. Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда).
- X. Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях.
- XI. Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц.
- XII. Заключительные положения.

Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

- Примерные перечни тем для программы вводного инструктажа по охране труда (Приложение № 1);
- Примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим (Приложение № 2);
- Примерные перечни тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда (Приложение №3);
- Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации (Приложение № 4).

I. Общие положения.

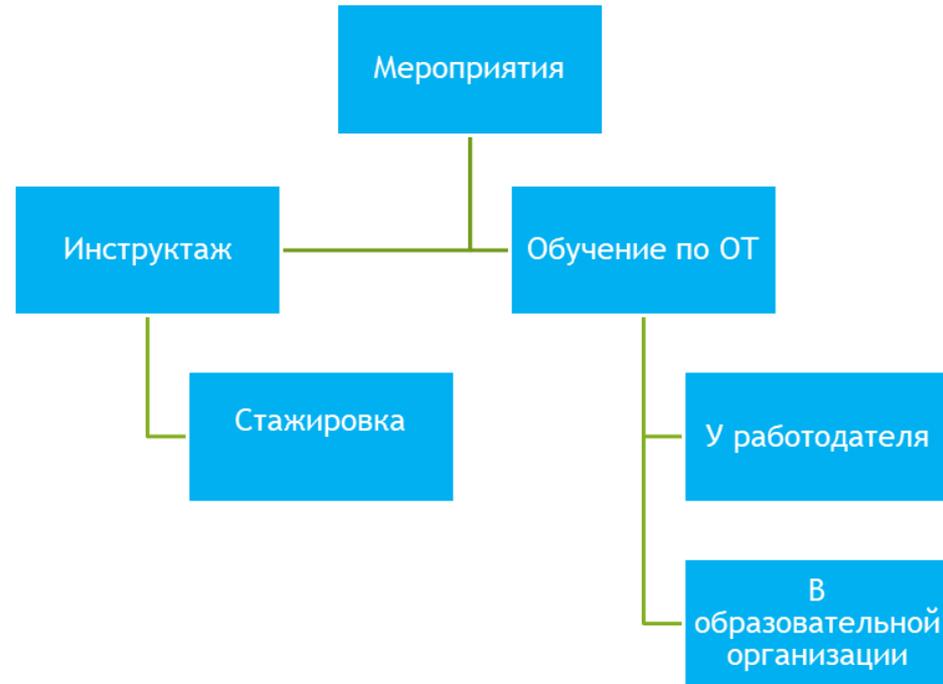
Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

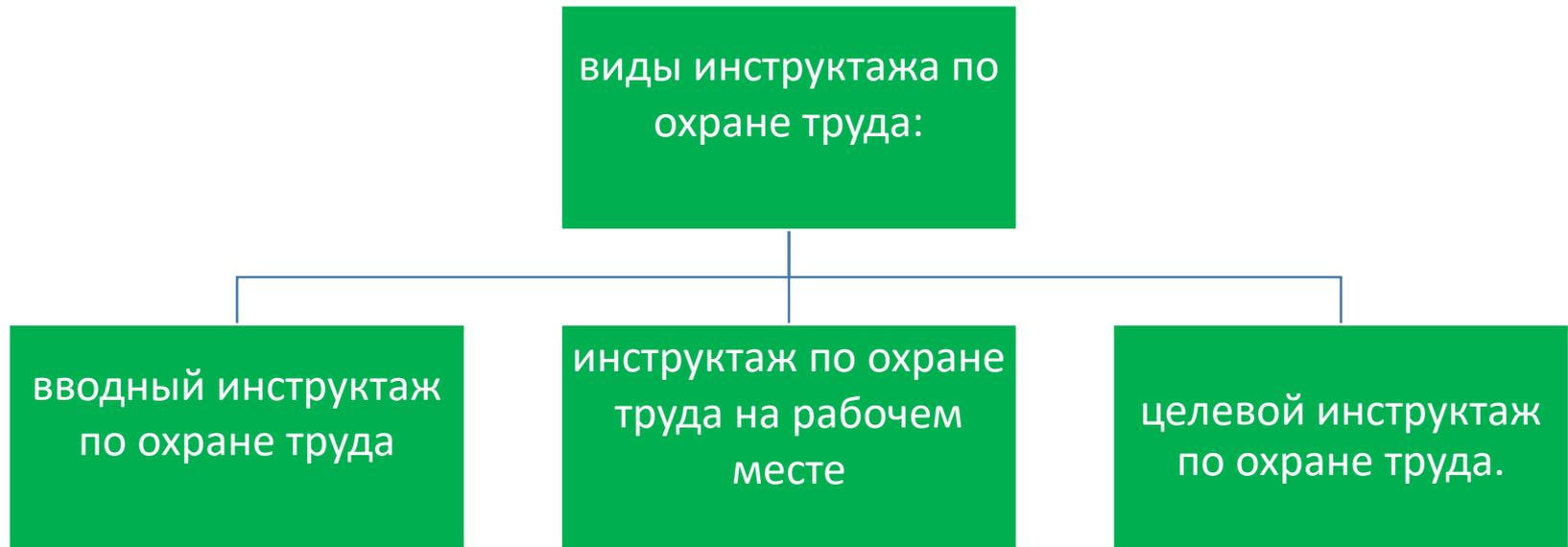
г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

д) обучения по охране труда:

- **у работодателя**, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ;
- **или в организации, у индивидуального предпринимателя**, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).



II. Организация и проведение инструктажей по охране труда



Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем.

Порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем.

Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется локальными нормативными актами работодателя.



Вводный инструктаж по охране труда проводится **до начала выполнения трудовых функций** для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации **до начала самостоятельной работы**, а также для лиц, проходящих производственную практику.

Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте.

- 2003 год

- Работодатель (или уполномоченное им лицо) **обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.**

- 2022 год

- **К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам ОТ !!!!!**

Инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам ОТ

Регламентация стажировки через локальный акт.

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте

Возможны периодические тренировки и (или) учения

Программы стажировки на рабочем месте

Назначение ответственных за организацию и проведение стажировки на рабочем месте

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят все виды обучений в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.



Виды обучений по ОТ

обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

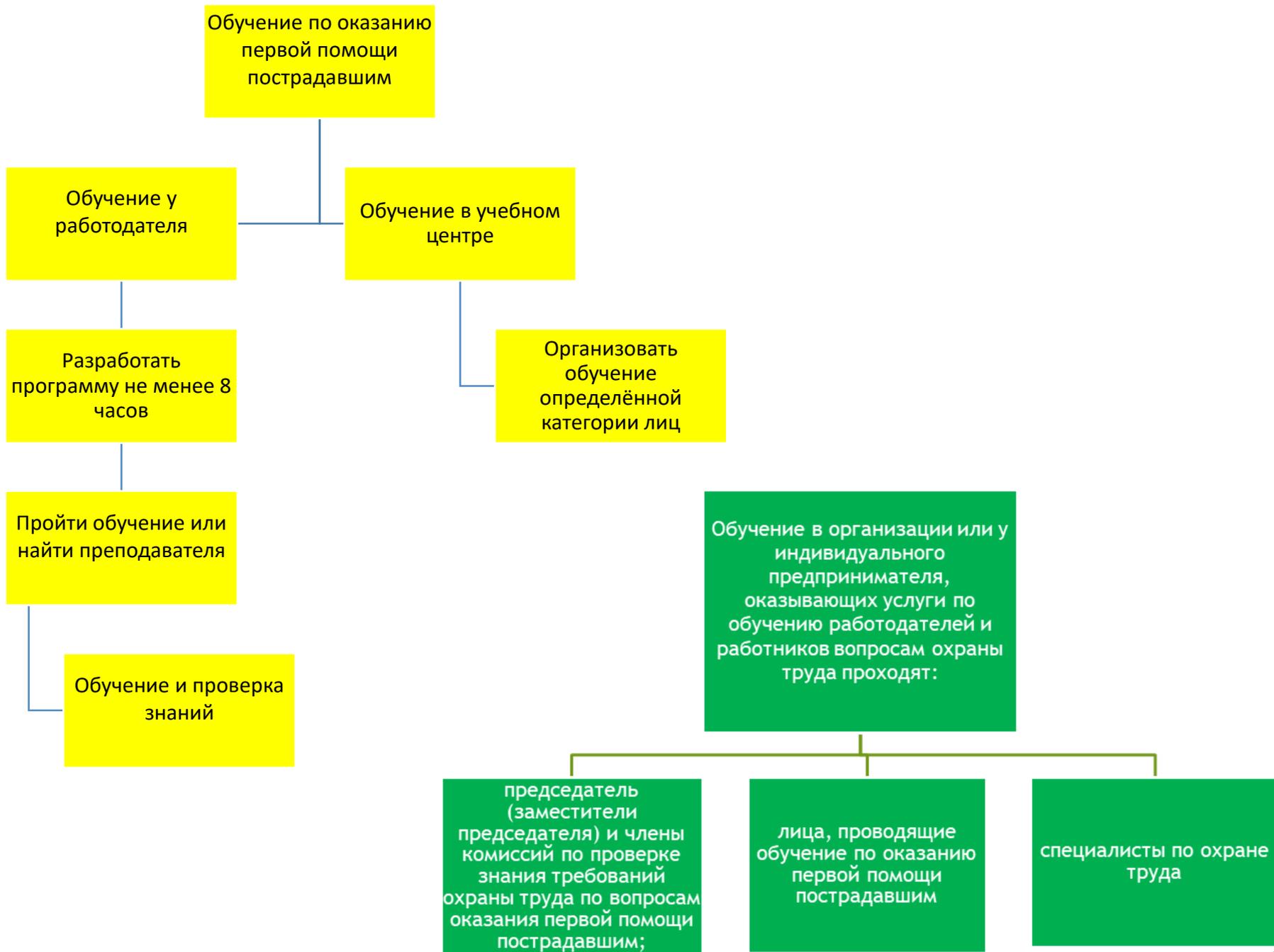
обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
- б) работники рабочих профессий;
- в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- ж) иные работники по решению работодателя.



V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты



- При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков **(респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.),** работодатель обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применению.

Примерная программа обучения

1. *Правовые основания обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.*
2. *Требования Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.*
3. *Требования технического регламента таможенного союза ТР ТС 019/2011. «О безопасности средств индивидуальной защиты».*
4. *Локальные документы организации (предприятия) регламентирующие использование (применение) средств индивидуальной защиты.*
5. *Практические мероприятия по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.*

Председатель (заместители
председателя) и члены
комиссий по проверке знания
требований охраны труда по
вопросам использования
(применения) средств
индивидуальной защиты

Специалисты по охране
труда

Обучение в
образовательной
организации

лица, проводящие обучение
по использованию
(применению) средств
индивидуальной защиты

члены комитетов (комиссий)
по охране труда

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда



VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов **(не менее 25 % практика)**;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда **(не менее 25 % практика)**.

Работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда

по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

Работодатель - индивидуальный предприниматель проходит обучение требованиям охраны труда до приема на работу первого работника

Руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители

по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда

по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;



- Программы обучения требованиям охраны труда разрабатываются организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателем на основе примерных перечней тем согласно приложению N 3

- Следует регламентировать актуализацию программ обучения требованиям охраны труда.

- Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими:

- информацию о темах обучения;
- практических занятиях;
- формах обучения;
- формах проведения проверки знания требований охраны труда;
- о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

VII. Организация проверки знания требований охраны труда

комиссии по проверке
знания требований
охраны труда работников

Обучающей
организации

Работодателя

Виды комиссий

Специализированные

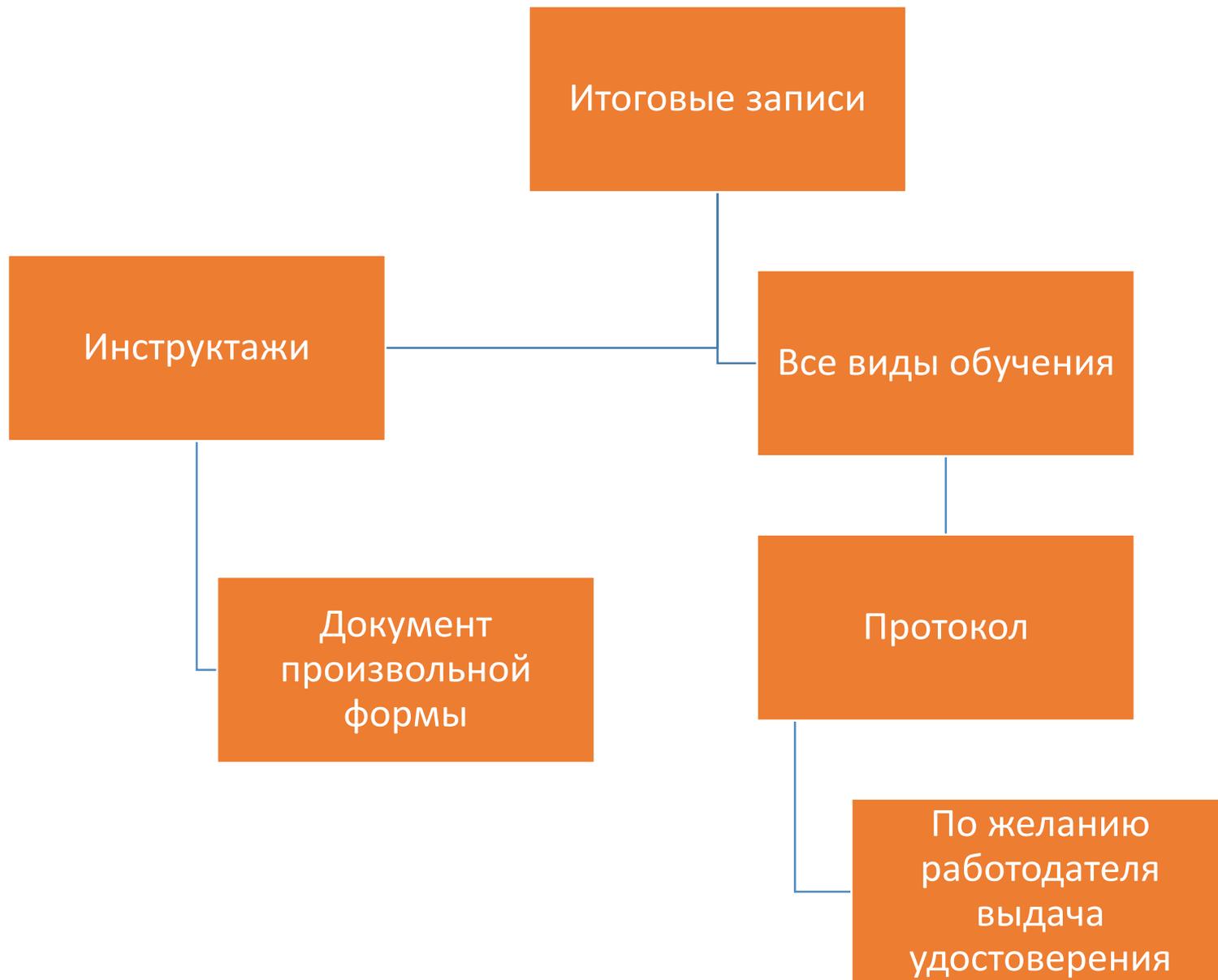
Единая



VIII. Оформление документов и записей о **планировании** и регистрации проведения обучения по охране труда

- **Форма и порядок учета** работников, подлежащих обучению по охране труда, **устанавливаются работодателем.**
- По результатам планирования обучения по охране должно быть определено общее количество работников, подлежащих обучению по охране труда.





IX. Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда)

Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

- а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
- б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
- в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII настоящих Правил.

Материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда

- **Технические средства обучения**
– технические устройства, с помощью которых даётся учебная информация и контролируется её усвоение.



Структура образовательной программы

1. Титульный лист;

2. Пояснительная записка:

- Вступление и актуальность программы;
- Цель программы;
- Сроки реализации программы;
- Формы и режим занятий по программе;
- Ожидаемые результаты и формы их проверки;
- Форма реализации программы;
- Список литературы.

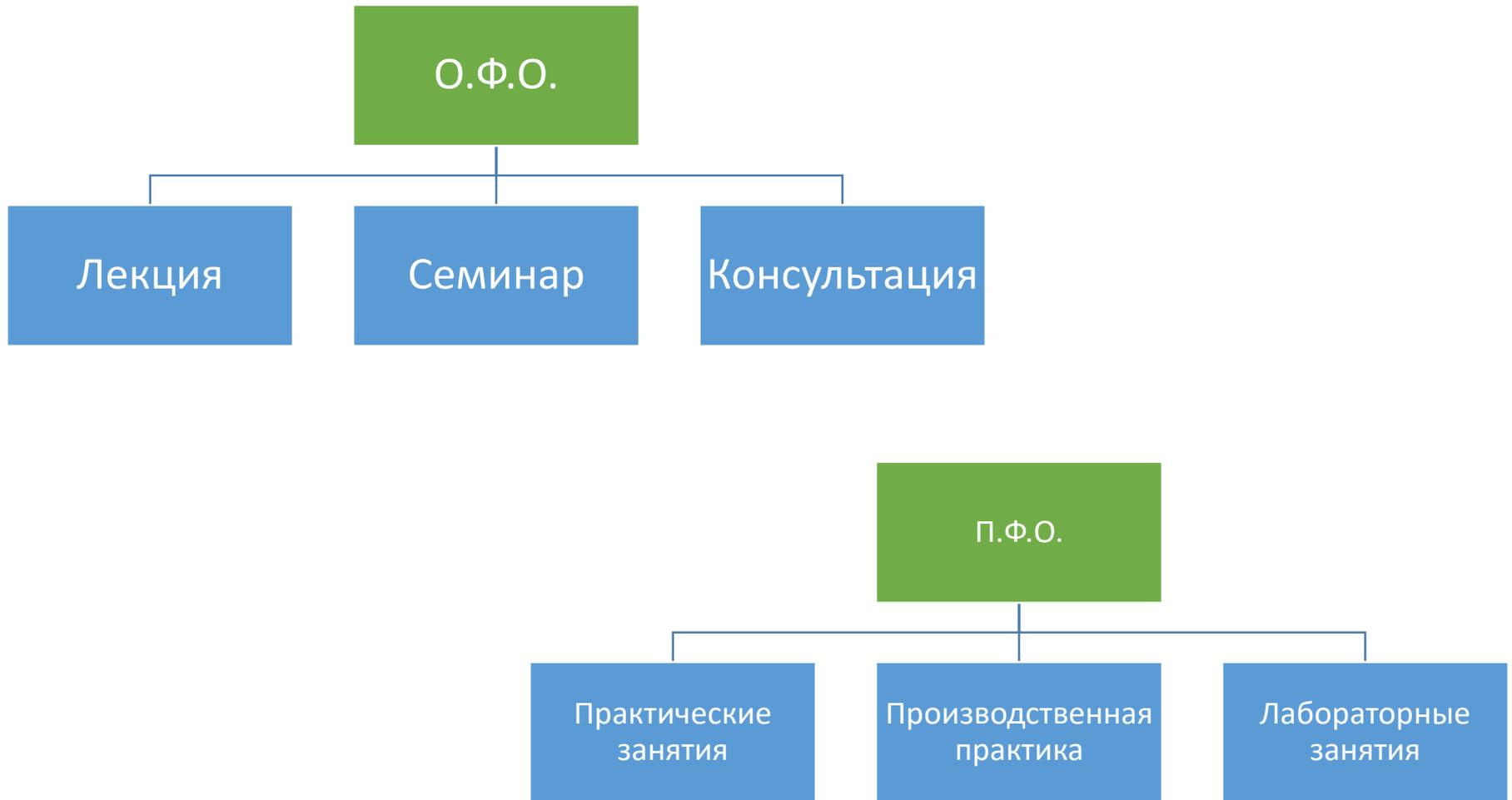
3. Учебно-тематический план и содержание программы.

Компоненты образовательного процесса

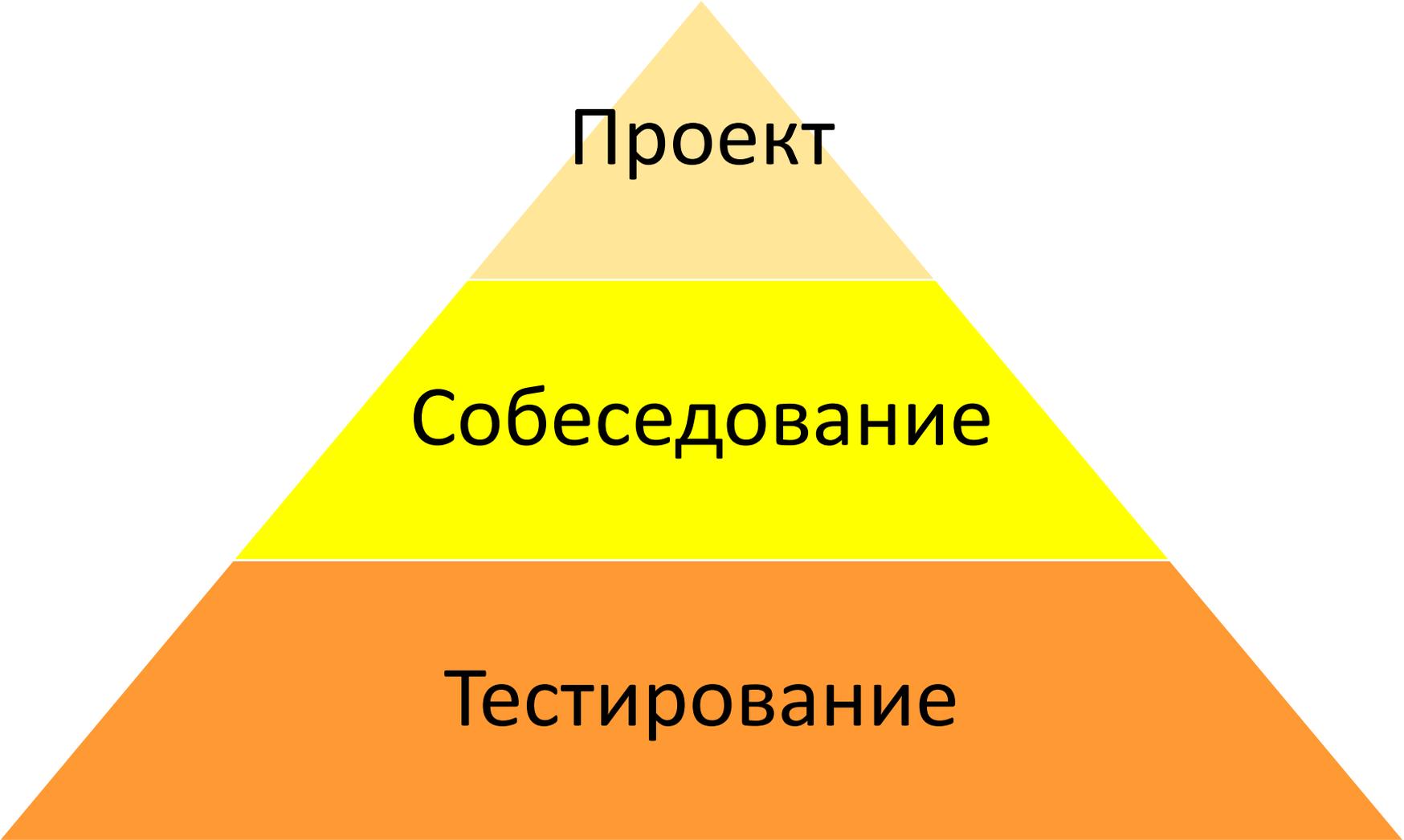
- *Цели обучения;*
- *Содержание образования;*
- *Методы обучения;*
- *Формы обучения;*
- *Необходимые условия для обучения;*
- *Результаты обучения.*



Организационные формы обучения



Формы проверки знаний



Проект

Собеседование

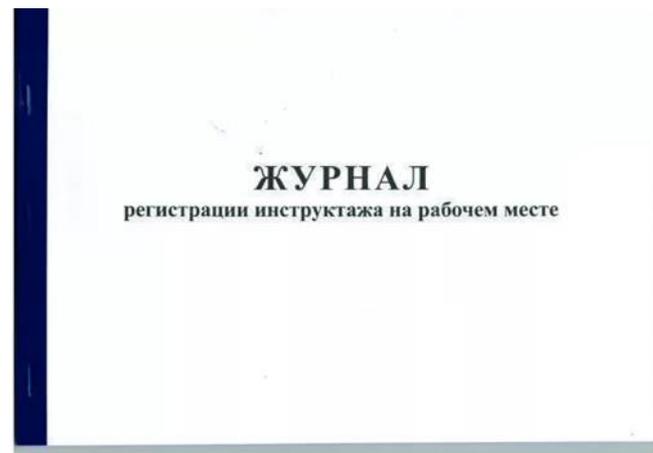
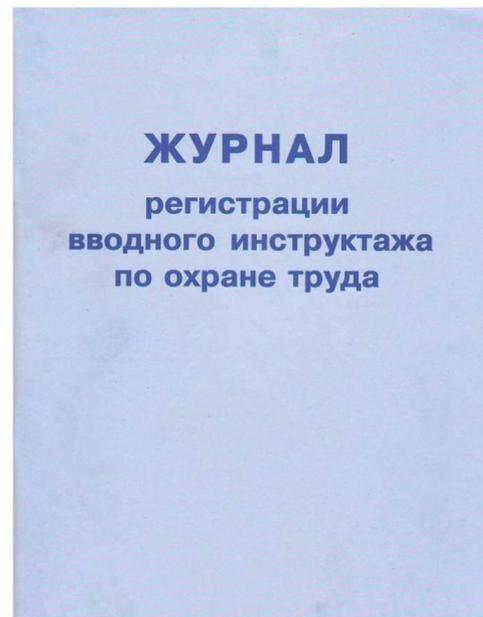
Тестирование

Х. Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях

- **Микропредприятия** могут проводить обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников **только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.**
- Проверка знания работником требований охраны труда на микропредприятии может осуществляться лицом, назначенным работодателем, **без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда.**
- Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к микропредприятиям, вправе **совместить проведение с работником вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте.** Указанные работодатели вправе также для всех видов инструктажа по охране труда вести единый документ регистрации проведения инструктажа по охране труда.

Процедура допуска работника к самостоятельной работе

- Проведение вводного инструктажа;
- Проведение первичного инструктаж;
- Проведение обучения;
- Проведение проверки знаний;
- Проведение стажировки;
- Оформление приказа (распоряжения) на допуск к самостоятельной работе.



XI. Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц

С 1 марта 2023 г.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации *осуществляет формирование и ведение реестра* организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), *реестра* индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и *реестра* обученных лиц.

Регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется ***в уведомительном порядке.***

Важные сведения при регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке.

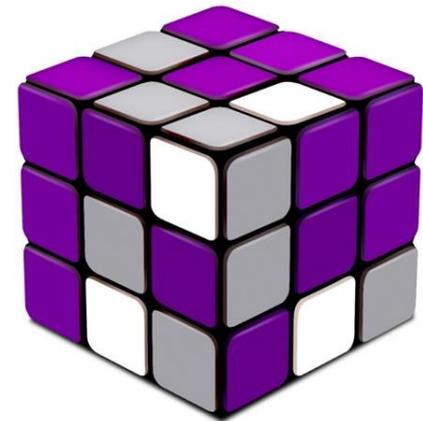
- заверенная работодателем копия локального нормативного акта (решения) о проведении обучения по охране труда работодателем без привлечения организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с отметкой об учете мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии);
- адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии);
- сведения о среднесписочной численности работников и количестве работников, подлежащих обучению по охране труда;
- сведения о наличии мест обучения по охране труда работников в соотношении не менее одного места обучения на 100 работников организации, оснащенных необходимым оборудованием, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме;

- сведения о наличии технических средств обучения для отработки практических навыков;
- сведения о наличии программ обучения по охране труда;
- сведения о наличии учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания требований охраны труда для каждой программы обучения по охране труда;
- сведения о наличии в штате организации не менее 2 работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения по охране труда;
- сведения о наличии комиссии по проверке знания требований охраны труда.

Индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда **после проведения проверки знания требований охраны труда** передают в реестр обученных лиц следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество (при наличии), **страховой номер индивидуального лицевого счета**, профессия (должность) работника, прошедшего обучение по охране труда;
- наименование программы обучения по охране труда;
- дата проверки знания требований охраны труда;
- результат проверки знания требований охраны труда (**оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно"**);
- номер протокола проверки знания требований охраны труда.

**Спасибо за внимание и
безопасной Вам работы!!!**



+7 (499) 755-55-67

+7 (496) 540-86-68

5408668@mail.ru